



PARA EXAMEN Y DECISIÓN

Traducción provisional del inglés
Servicio Lingüístico, CMI

Informe del Comité Ejecutivo

Según el artículo VIII. 1. b del Reglamento del CMI: *“El Comité Ejecutivo será responsable ante el Comité Central y deberá presentar a cada reunión de este órgano un informe de sus trabajos. El Comité Central estudiará ese informe y tomará las medidas que considere oportunas al respecto”*.

1. Introducción

Este informe abarca el periodo transcurrido desde la última reunión del Comité Central en Ginebra (junio de 2018) hasta la presente reunión celebrada por medios electrónicos en junio de 2021. En el contexto de la pandemia de la COVID-19, ha sido necesario tomar decisiones críticas que han influido en el ritmo y en el formato de las reuniones de los órganos rectores.

Debido a la pandemia, el Comité Ejecutivo pospuso la reunión del Comité Central prevista para marzo de 2020 a agosto de 2020 y, posteriormente, a junio de 2021. Debido a las restricciones actuales, el Comité Ejecutivo ha decidido convocar la reunión del Comité Central mediante comunicaciones electrónicas, tal y como establece el artículo XVIII.8. En el Apéndice II se puede encontrar una lista de decisiones para su seguimiento de la reunión del Comité Central de junio de 2018.

2. La naturaleza del informe

La moderadora del Comité Central y el secretario general en funciones han enviado regularmente cartas e informes de rendición de cuentas a los miembros del Comité Central informándoles de todas las decisiones importantes adoptadas por el Comité Ejecutivo, así como de la labor del CMI.

El trabajo del Comité Ejecutivo se documenta en las actas de cada reunión, que están a disposición de todos los miembros del Comité Central.

Por lo tanto, en lugar de repasar todas las decisiones del Comité Ejecutivo, este informe da cuenta de los nuevos desafíos a los que se enfrenta el Comité Ejecutivo, proporciona un breve resumen de las reuniones y se centra intencionadamente en algunos aspectos esenciales del trabajo en curso, los avances programáticos y las cuestiones que deben remitirse al Comité Central para examen y decisión.

3. Afrontar los nuevos desafíos

La mayoría de las decisiones tomadas por el Comité Ejecutivo durante este periodo han requerido una profunda reflexión, un amplio proceso de consulta y un cuidadoso discernimiento. Muchos de los desafíos abordados eran totalmente nuevos, los riesgos para la organización eran bastante elevados y el marco constitucional existente no era suficientemente explícito.

Dos ejemplos concretos ilustran estos desafíos. En primer lugar, a partir de abril de 2020, el Comité Ejecutivo tuvo que abordar tres asuntos urgentes: la delegación de la autoridad a la dirección del Comité Central para tomar decisiones sobre algunas cuestiones; el nombramiento de un secretario general en funciones; el aplazamiento de la reunión del Comité Central, y la aplicación del artículo XVIII.8 del CMI que permite la consulta y la toma de decisiones mediante comunicaciones electrónicas. Esta ha sido una situación sin precedentes en la historia de los órganos rectores del CMI.

En segundo lugar, en el contexto de la presión causada por las restricciones debidas a la pandemia de la COVID-19, el Comité Ejecutivo propuso una enmienda al artículo XVIII.9 al Comité Central para permitir la votación por correo postal o electrónico sobre “las cuestiones que el Comité Ejecutivo determine que son urgentes, importantes y que deben ser decididas por el Comité Central durante el período de las restricciones de la COVID-19 antes de que el Comité Central pueda reunirse de nuevo presencialmente”. El Comité Central no tomó ninguna medida en cuanto a esta propuesta. La lección aprendida fue que, en lo que respecta a las decisiones de los órganos rectores, eran necesarias una atención especial y una gran preparación para que el barco ecuménico navegara en las "aguas inexploradas" de la pandemia.

Los dirigentes del Comité Central, en consulta con las iglesias anfitrionas alemanas, abordaron la necesidad de aplazar la 11ª Asamblea del CMI de 2021 a 2022 a fin de garantizar una reunión segura y significativa de la comunidad de iglesias y los asociados ecuménicos del CMI. El Comité Ejecutivo aceptó la invitación de las iglesias anfitrionas alemanas para continuar la planificación de la 11ª Asamblea del CMI, que se celebrará del 31 de agosto al 8 de septiembre de 2022. Los preparativos para la Asamblea continuaron, incluyendo las reuniones regulares del Comité de planificación de la Asamblea, la reflexión teológica sobre el tema de la Asamblea, la cooperación estrecha y la consulta regular con las iglesias anfitrionas y la correspondencia con las iglesias miembros.

El Comité Ejecutivo también acordó que la dirección del Comité Central puede convocar las reuniones del Comité Ejecutivo mediante comunicaciones electrónicas (videoconferencia) notificándolo como mínimo con treinta (30) días de antelación.

El Comité Ejecutivo debatió ampliamente el proceso de elección de un nuevo secretario general. De acuerdo con el Reglamento y el Suplemento al Reglamento del CMI que describen el proceso de elección, el Comité Central había establecido que la elección debía tener lugar en una reunión presencial del Comité Central en una sesión a puerta cerrada, tras la presentación del informe del Comité de selección. Aunque no fue posible celebrar una reunión presencial en junio de 2021 debido a las restricciones de la COVID-19, el Comité Ejecutivo propone una reunión presencial del Comité Central a principios de 2022.

El Comité Ejecutivo nombró al Rev. Prof. Dr. Ioan Sauca como secretario general en funciones (véase el artículo XI.1) y prorrogó su período de servicio hasta finales de diciembre de 2022, garantizando la continuidad del liderazgo hasta la 11ª Asamblea del CMI. También nombró al Rev. Prof. Dr. Odair Pedroso Mateus como secretario general adjunto interino y al Sr. Douglas Chial como director de la Oficina de la Secretaría General.

4. Un breve resumen de las reuniones

Desde la última reunión del Comité Central, en junio de 2018, el Comité Ejecutivo se ha reunido en ocho ocasiones, celebrando tres reuniones presenciales y cinco mediante comunicaciones electrónicas.

Upsala (Suecia), 2-8 de noviembre de 2018. La Iglesia de Suecia, la Iglesia Unida de Suecia y el Consejo Cristiano de Suecia fueron los anfitriones del Comité Ejecutivo. Se organizó un fin de semana ecuménico para celebrar el 50º aniversario de la cuarta Asamblea del CMI, celebrada en Upsala en 1968. Un servicio de acción de gracias en la catedral de Upsala nos recordó el legado de esa Asamblea, incluida la visión del compromiso ecuménico para combatir el racismo. El Comité Ejecutivo y los participantes en la Asamblea general de ACT Alianza, que tuvo lugar justo antes del Comité Ejecutivo, se reunieron en una jornada conjunta sobre Diaconía ecuménica y sostenibilidad, y reflexionaron sobre la colaboración conjunta entre el CMI y ACT Alianza.

Bossey (Suiza), del 22 al 28 de mayo de 2019. La reunión coincidió con las celebraciones del 30º aniversario de la Convención sobre los Derechos del Niño, el tratado más ampliamente suscrito de la ONU. También se celebró la renovación del acuerdo del CMI con UNICEF, que hace posible una red mundial de iglesias inspirada en los “Compromisos de las iglesias con la niñez”. Además, la reunión coincidió con la conferencia organizada conjuntamente con el Pontificio Consejo para el Diálogo Interreligioso en la que se lanzó el documento “Educación para la paz en un mundo multirreligioso: una perspectiva cristiana”. El

Comité Ejecutivo afirmó la importancia de esta iniciativa y la continua colaboración con la Iglesia Católica Romana.

Bossey (Suiza), del 20 al 26 de noviembre de 2019. La reunión estuvo marcada por una intensa vida de oración, ya que el Comité oró en la capilla del Instituto Ecuménico con los estudiantes, en la capilla del Centro Ecuménico con el personal del CMI y, el domingo 24 de noviembre, el Comité se unió en la oración a varias congregaciones locales de Ginebra. El Comité Ejecutivo dio la bienvenida al arzobispo emérito Dr. Anders Wejryd, presidente del CMI para Europa, moderador del Grupo de referencia sobre sexualidad humana, que presentó el informe final “Conversaciones en el camino del peregrino: una invitación a caminar juntos en cuestiones de sexualidad humana”, un documento de referencia para la reflexión y la acción del Grupo de referencia sobre sexualidad humana”.

Videoconferencia, 1-3 de junio de 2020. Esta fue la primera reunión de un órgano rector del CMI en la que se utilizó la videoconferencia; la experiencia fue positiva y alentadora para el futuro. Además, fue la primera reunión del Comité Ejecutivo celebrada bajo la dirección del Rev. Prof. Dr. Ioan Sauca en calidad de secretario general en funciones. La reunión se centró en la pandemia mundial, tanto en lo que respecta a la experiencia de las iglesias como a las implicaciones para el CMI como institución. La moderadora pidió un minuto de silencio en memoria de los miembros de los órganos rectores fallecidos y por las iglesias miembros del CMI afectadas por la pandemia. Inmediatamente después de la reunión, el 4 de junio, el CMI recordó la vida y el trabajo de la Rev. Prof. Dra. Mary-Anne Plaatjies van Huffel, presidenta del CMI de la región de África desde 2013 y líder transformadora de la iglesia en el África subsahariana, con un servicio conmemorativo en línea.

Videoconferencia, 20-24 de julio de 2020. En esta reunión se abordaron las cuestiones en curso en materia de gobernanza del CMI a través del programa ordinario del Comité Ejecutivo. El creciente impacto de la pandemia en la vida de las iglesias y en la labor del CMI -incluyendo específicamente el impacto del retraso en la convocatoria de una reunión presencial del Comité Central para recibir el informe del Comité de selección- se abordó con una creciente conciencia de que el mundo se encontraba en una situación rápidamente cambiante y que era imperativo anticiparse a las restricciones en curso y a los nuevos cambios.

Videoconferencia, 9-13 de noviembre de 2020. Una decisión tomada durante esta reunión podría resultar histórica al aprobarse una nueva iniciativa programática para superar el racismo, que conecta tanto con el legado del programa del Consejo para combatir el racismo (PCR) como con las crecientes manifestaciones de racismo, discriminación racial y xenofobia en todo el mundo. En esta reunión también se aprobó el establecimiento de la Oficina de enlace de Jerusalén antes del 1 de julio de 2021 con objeto de unificar todas las actividades del CMI en Israel y Palestina.

Videoconferencia, 15-17 de febrero de 2021. En vista de las restricciones que estaban teniendo lugar debido a la pandemia, el Comité Ejecutivo se reunió para tomar una decisión final sobre la forma de convocar el Comité Central del 23 al 29 de junio de 2021, su orden del día y su formato. El Comité Ejecutivo había solicitado al grupo de trabajo sobre la Constitución y el Reglamento designado por el Comité Central que propusiera alternativas a una reunión presencial y que asesorara sobre cómo llevar a cabo las decisiones necesarias. El informe fue recibido con agradecimiento y ayudó al Comité Ejecutivo a discernir cómo seguir avanzando.

Videoconferencia, 17-20 y 25 de mayo de 2021. El Comité Ejecutivo se reunió un mes antes del Comité Central para llevar a cabo las tareas de gobernanza ordinarias, así como para supervisar la preparación de la reunión del Comité Central mediante comunicaciones electrónicas y preparar su orden del día y documentación.

5. Trabajo en curso

Peregrinación de justicia y paz: Se recibió con beneplácito una actualización sobre los países prioritarios de la peregrinación de justicia y paz (PJP) y las actividades de la PJP. Se observó que los frutos de esta labor mencionados eran sólo una pequeña parte de la labor iniciada por las iglesias miembros para promover el trabajo por la unidad, la justicia y la paz. Se subrayó la valiosa contribución de la peregrinación de justicia y

paz, especialmente en el contexto de alentar a las personas en situaciones de conflicto y post-conflicto, así como la importancia de la cooperación interreligiosa para la construcción de la paz.

También se recibió con beneplácito un informe de evolución de los temas teológicos en el contexto de la peregrinación de justicia y paz. El documento de estudio “Peregrinación ecuménica de justicia y paz: hacia una teología ecuménica del compañerismo” identificó y afirmó cuatro temas: verdad y trauma; tierras y desplazamiento; justicia de género, y justicia racial. Se pidió al secretario general en funciones que utilizara estos temas y los resultados para plantear la futura dirección del trabajo programático; que pidiera a las iglesias miembros que presentaran sus experiencias en relación con la peregrinación de justicia y paz en la Asamblea de Karlsruhe, y que reflexionara sobre si la peregrinación de justicia y paz podría continuar como “dirección estratégica” del CMI hasta la 12ª Asamblea, así como sobre la forma en que el tema de la Asamblea de Karlsruhe influirá en la labor programática para el próximo período.

El Comité Ejecutivo reafirmó la espiritualidad de la peregrinación de justicia y paz (celebración de los dones, visitar las heridas y transformación de las injusticias); destacó las visitas de los equipos de peregrinos que deben seguir desarrollándose como metodología de apoyo mutuo y presencia pastoral en situaciones de inestabilidad; reafirmó el compromiso de los jóvenes en el movimiento ecuménico y la participación de los jóvenes en cada visita de los equipos de peregrinos; subrayó la necesidad de una preparación y una cooperación sólidas, inspiradoras y alentadoras con las iglesias locales y sus interlocutores ecuménicos en las visitas de los equipos de peregrinos, así como la oportunidad que representan, y acogió con beneplácito el ofrecimiento del grupo de referencia sobre la peregrinación de justicia y paz y del grupo de estudio teológico de contribuir a la 11ª Asamblea del CMI.

Preparativos para la 11ª Asamblea del CMI. Los informes del Comité de planificación de la asamblea se recibieron con beneplácito y se debatieron ampliamente. En el orden del día figuraban los preparativos del lugar de la Asamblea, el trabajo con las iglesias anfitrionas, un marco presupuestario, el trabajo del Comité de planificación del culto, el programa de la Asamblea y la aprobación de un plan de comunicación. El Comité recomendó que los preparativos de la Asamblea incluyeran una atención específica a las áreas fundamentales del compromiso ecuménico (incluyendo la peregrinación de justicia y paz), la necesidad de un trabajo continuo en materia de justicia racial y la pertinencia de los derechos y el bienestar de los niños.

Teniendo en cuenta que la Asamblea se aplazó un año, el Comité Ejecutivo estableció excepcionalmente el umbral de edad de los delegados de la juventud para la 11ª asamblea en aquellos que hayan cumplido los 30 años antes de finales de septiembre de 2021, pero esto solo será válido para aquellos delegados de la juventud que fueron nombrados antes del 3 de junio de 2020 (fecha de la notificación oficial del aplazamiento). Se pidió al secretario general en funciones que incluyera esto en la información compartida con las iglesias miembros.

Proyecto Green Village. En diciembre de 2019, la parcela original de terreno del CMI en Grand-Saconnex se dividió mediante escritura en diez nuevas parcelas. En mayo de 2019, el plan de venta del edificio residencial *Montreal* (6010 m² de superficie bruta; planta baja+8) fue confirmado por la dirección del Comité Central y, tras la decisión del Comité Ejecutivo en abril de 2019 por medios electrónicos, el edificio *Montreal* se lanzó al mercado en junio de 2019, y todas las parcelas de terreno para los 48 apartamentos se habían vendido en diciembre de 2020. Se están llevando a cabo negociaciones para la venta del local de la guardería, siendo este el último lote en venta del proyecto *Montreal*. El objetivo de beneficios netos del CMI para el proyecto del edificio *Montreal* es de 17,3 millones de francos suizos antes de impuestos.

El primer objetivo del proyecto *Green Village* es reembolsar el préstamo de 24 millones de francos suizos que refinanció el fondo de pensiones en 2012. En 2020, tras la decisión del subcomité de finanzas, se utilizaron unos ingresos netos de 12 millones de francos suizos para reembolsar el préstamo. El objetivo se ha cumplido hasta la fecha en un 50%.

En febrero de 2020, la antigua biblioteca fue desalojada y los archivos retirados al depósito temporal, permaneciendo activo el servicio de consulta de archivos. La antigua biblioteca fue demolida en marzo de 2020.

La construcción se inició en marzo de 2020 tanto en el caso de *Montreal* como de *Kioto*, el primer edificio de oficinas (13 990 m² de superficie bruta; planta baja+9), pero la pandemia afectó al plan de venta del proyecto y del terreno de *Kioto* en 2020. En la primavera de 2021, se ha puesto en marcha un concurso de inversores con el objetivo de realizar una operación de venta en el verano de 2021. El éxito del proceso determinará los siguientes pasos del proyecto *Green Village*.

En noviembre de 2020, el Comité Ejecutivo ratificó la estrategia para la siguiente fase del proyecto *Green Village* recomendada por el Comité directivo. La estrategia incluye la venta de otra parcela correspondiente al edificio de oficinas *Durban* (12 640 m² de superficie bruta, planta baja+8), con el fin de generar capital para invertir en el edificio *Lima*. Incluye también el arrendamiento de otra parcela, bajo determinadas condiciones, para el edificio de oficinas *Estocolmo* (9 040m² de superficie bruta, planta baja+6) para generar ingresos regulares. El principio de ofrecer el proyecto *Estocolmo* en régimen de arrendamiento de terrenos sigue condicionado al resultado de un estudio, actualmente en curso, para confirmar el interés del mercado. Se han compartido las ofertas preliminares con los inversores-propietarios interesados en ambos proyectos.

En octubre de 2020, en previsión de que los ingresos procedentes de la venta de terrenos superarían los ingresos por contribuciones en 2020, las autoridades fiscales suizas comunicaron al CMI que se le retiraría el estatus de exención fiscal, con la posibilidad de volver a solicitarlo cuando se completen las transacciones de venta de terrenos. Las contribuciones para programas no estarán sujetas a impuestos.

6. Asuntos estructurales

Superar el racismo. El racismo en sus diferentes expresiones ha sido una preocupación constante de la comunidad de iglesias y, de hecho, de todo el movimiento ecuménico. El Comité Ejecutivo acordó intensificar el trabajo para superar el racismo, la discriminación racial y la xenofobia. Se estudiaron detenidamente un informe sobre el compromiso del CMI con el racismo y las consultas sobre la manifestación regional del racismo. Se aprobaron un plan y un presupuesto detallados para establecer una nueva respuesta programática para superar el racismo que se iniciaría a partir del 1 de enero de 2021.

El Comité Ejecutivo aprobó la estructura consolidada propuesta para la **Oficina de Enlace de Jerusalén**, pero pidió que se siguiera trabajando en la elaboración de descripciones de funciones, en la aclaración de las líneas de responsabilidad y coordinación, en el examen de las implicaciones presupuestarias y en la búsqueda de formas de financiar el trabajo y aplicar métodos alternativos de acompañamiento durante la interrupción del acompañamiento ecuménico en persona. Se aplicará la nueva estructura a partir del 1 de julio de 2021.

Formación ecuménica continua. Se aprobó una propuesta para reestructurar este área de trabajo, que había formado parte del programa de educación y formación ecuménica, pero cuyas actividades implican diferentes áreas programáticas y de comunicaciones.

Salud y sanación. El informe sobre la reunión conjunta de los grupos de referencia para EHAIA (Iniciativas Ecuménicas y Acción Mundial sobre el VIH/SIDA del CMI) y la Alianza Ecuménica de Acción Mundial del CMI (AEAM) dio lugar a una propuesta para aumentar la colaboración entre estos programas y sus actividades, y también para considerar la posibilidad de mejorar la coherencia del trabajo del CMI en el ámbito de la salud y la sanación. Además, se presentó al Comité Ejecutivo una hoja de ruta para el trabajo programático futuro en materia de salud y sanación que incluye un presupuesto, una estructura y estatutos provisionales para una futura comisión. El Comité aprobó la dirección propuesta y decidió remitir la propuesta al Comité Central para examen y decisión.

ECHOS. Se estudiaron y aprobaron el cambio de nombre a Comisión de los jóvenes en el movimiento ecuménico (YPEM, por su sigla en inglés) y los nuevos estatutos de la comisión para remitirlos al Comité Central.

7. Asuntos remitidos al Comité Central

Los siguientes asuntos están pendientes de ser tratados por el Comité Central. No se abordarán en esta reunión del Comité Central, pero se incluirán en el orden del día de la próxima reunión presencial del Comité Central.

Enmiendas a la Constitución y al Reglamento. En junio de 2018, el Comité Central nombró un grupo de trabajo para abordar las cuestiones relacionadas con la Constitución y el Reglamento del CMI y proponer enmiendas o recomendaciones para su examen por parte del Comité Central. En noviembre de 2019, el Comité Ejecutivo recibió con beneplácito el informe del grupo junto con sus anexos y, con la modificación de una sección, decidió remitirlo al Comité Central para decisión. Los acontecimientos de la pandemia, que hicieron necesario recurrir a las reuniones en formato electrónico y a la toma de decisiones a distancia, hicieron que el Comité Ejecutivo revisara las propuestas relacionadas del grupo de trabajo y desarrollara alternativas.

Llamados a la acción transformadora: diaconía ecuménica. Se siguió trabajando en este documento de referencia que fue revisado por el Comité Central en junio de 2018. El Comité Ejecutivo examinó las revisiones que respondían a las preocupaciones del Comité Central y, posteriormente, decidió aprobar el documento como recurso de trabajo para su uso interno junto con las iglesias miembros y los asociados ecuménicos, hasta que el Comité Central pueda recibirlo. Se aprobó un plan de comunicación y se pidió al grupo de referencia que añadiera un capítulo sobre la labor diaconal de las iglesias en el contexto de la COVID-19.

Conversaciones en el camino del peregrino: una invitación a caminar juntos en cuestiones de sexualidad humana - Un recurso para la acción y la reflexión. Tras varias revisiones y mejoras, el Comité Ejecutivo recibió la versión final de este documento como “documento de referencia para las iglesias interesadas en debatir el tema” y decidió remitirlo al Comité Central para su información junto con la propuesta de que la 11ª Asamblea del CMI mantenga una conversación ecuménica sobre este tema.

Principios de justicia de género del CMI. El Comité Ejecutivo recibió el documento y decidió remitirlo al Comité Central para su aprobación como documento de política interna relativo al personal, los órganos de rectores, las comisiones y los grupos de referencia. El Comité Ejecutivo había alentado al secretario general en funciones a aplicar la propuesta de igualdad de condiciones laborales en el CMI. Esta nueva política de justicia de género surgió del trabajo del Grupo consultivo sobre género y armonizó las condiciones de trabajo del Consejo con la ley suiza recién promulgada.

8. Relaciones con los asociados ecuménicos

Tras la asamblea general de ACT Alianza celebrada en 2018, el Comité Ejecutivo recomendó encarecidamente que el CMI entablase un debate con ACT Alianza sobre si existe, o debería existir, una responsabilidad mutua entre el CMI y ACT Alianza para generar confianza y coherencia, a pesar de que cada organización tiene sus propios órganos de gobierno, planes estratégicos y políticas. Este debería ser un punto del orden del día de una futura reunión conjunta de los órganos rectores del CMI y ACT Alianza.

El secretario general de ACT Alianza asistió a casi todas las reuniones del Comité Ejecutivo.

Se aprobó la versión revisada del Memorando de Entendimiento entre el CMI y el Foro Cristiano Mundial, y se pidió al secretario general en funciones que lo firmara.

El interés de la Federación Luterana Mundial en invertir como copropietaria del edificio de Lima junto con el CMI fue muy bien acogido y se alentó la continuación de los estudios en esta dirección.

9. Declaraciones públicas

Todas las declaraciones públicas emitidas por el Comité Ejecutivo se compartieron con los miembros del Comité Central, se comunicaron al público en general y se publicaron en el sitio web del CMI. Se adjunta, a título informativo, la lista de actuaciones en materia de cuestiones de actualidad realizadas por el Comité Ejecutivo desde la reunión del Comité Central de 2018 (Anexo I).

10. Finanzas¹

En junio de 2020, el Comité Ejecutivo publicó un presupuesto revisado para el año con el fin de abordar los riesgos financieros presentados por la COVID-19. En el Château de Bossey, las cuestiones relacionadas con la COVID-19 repercutieron en los resultados financieros del hotel y el centro de conferencias. Se registró un déficit de 0,8 millones de francos suizos y se tomaron medidas a lo largo del año para reducir los costos y garantizar un resultado equilibrado, presupuestado para 2021. Dado que varios edificios se mantuvieron cerrados durante varios meses, fue necesario tomar la decisión, con pesar, de reducir el personal del hotel y del centro de conferencias al mínimo.

Los ingresos por contribuciones disminuyeron a 14,8 millones de francos suizos (2019: 17,8 millones de francos suizos), lo que refleja la reducción de las actividades habituales del Programa Ecuménico de Acompañamiento en Palestina e Israel (PEAPI), pero también una reprogramación de las actividades de otros proyectos especiales y, en general, las consecuencias del fortalecimiento del franco suizo.

El objetivo de ingresos anuales del programa se fijó en 18 millones de francos suizos en la estrategia financiera 2018-2021 y se mantuvo de 2015 a 2019. En julio de 2020, el Comité Ejecutivo planteó planes de sostenibilidad a la luz de las consecuencias de la COVID-19.

En 2020, los gastos directos de los programas se cerraron 2 millones de francos suizos por debajo del nivel presupuestario revisado, sin que hubiera déficit en los programas. El nivel de gasto reflejó las adaptaciones realizadas en los planes, con seminarios y otras producciones en línea que reflejan perfiles de costos mucho más bajos. Se ha registrado un pequeño aumento de 0,3 millones de francos suizos en los fondos del programa. Las contribuciones de los miembros no fueron necesarias en el grado presupuestado para la cobertura de los costos programáticos. Al finalizar el ejercicio 2020, las reservas generales cerraron en el objetivo de 7 millones de francos suizos, tras una transferencia de 0,6 millones de francos suizos a favor del fondo designado para la Asamblea.

11. Homenaje al Rev. Dr. Olav Fykse Tveit

El Rev. Dr. Olav Fykse Tveit ha sido durante diez años el séptimo secretario general del Consejo, aportando su visión y su liderazgo, y participando activamente en la peregrinación de justicia y paz de nuestra comunidad. El Comité Ejecutivo tuvo el honor y el placer de trabajar estrechamente con el secretario general y de apreciar sus numerosos dones y habilidades.

El Comité Ejecutivo felicitó al Rev. Dr. Olav Fykse Tveit por su elección como obispo presidente de la Iglesia de Noruega y reiteró su profunda gratitud por los años de liderazgo que ofreció al CMI como secretario general.

12. Observaciones finales

La pandemia de la COVID-19 tuvo un impacto significativo en lo que se planificó tanto para 2020 como para 2021, incluyendo la Asamblea. Hubo que cancelar o aplazar una serie de actividades. Muchas actividades se están llevando a cabo por medios electrónicos. Algunas iglesias y socios financiadores tuvieron que reducir sus contribuciones debido a sus propias dificultades financieras.

Al mismo tiempo, se dibujan en el horizonte signos de esperanza. Los miembros de los órganos rectores y consultivos se han adaptado con éxito a las nuevas formas de trabajo a través de las comunicaciones electrónicas. Las iglesias miembros y los asociados ecuménicos han expresado su aprecio por el papel del CMI, en especial como comunidad de oración en tiempos difíciles. En el sitio web del CMI se publicaron muchas historias de compromiso, resiliencia y esperanza de la vida y el testimonio de las iglesias miembros, y se pusieron a disposición en distintos idiomas. En el ámbito público, especialmente en situaciones de conflicto, injusticia y opresión, la voz del CMI sigue alzándose y, esperamos, siendo escuchada y valorada por muchas personas.

¹ Las cuestiones tratadas, y en curso de tratamiento, por el comité ejecutivo en materia de finanzas se detallan en el documento GEN FIN 02 Actualización de las finanzas, Apéndice 1 Cuestiones importantes relativas a las finanzas abordadas por el comité ejecutivo de noviembre de 2018 a junio de 2021.

El Comité Ejecutivo da gracias al Dios Trino por estos signos de esperanza, al tiempo que contempla el futuro con confianza, con la mirada puesta en la 11ª Asamblea del CMI “como una expresión de la comunidad viva” y un evento que “consolidará el movimiento ecuménico único” (artículo V.1.c de la Constitución del CMI).

Apéndices:

- I. Declaraciones sobre cuestiones de actualidad
- II. Decisiones para su seguimiento de la reunión del Comité Central celebrada en junio de 2018

APPENDIX I**Public Issue Statements and Minutes by the WCC Executive Committee*****Uppsala, Sweden, 2-8 November 2018***

- a. [Statement on People on the Move: Migrants and Refugees](#)
- b. [Statement on COP 24 and Just Transition to Sustainable Economy](#)
- c. [Statement on Ecumenical Witness and Action for Primary Health Care for All](#)
- d. [Statement on Reconciliation and Restoration of Relationships in Ethiopia and Eritrea](#)
- e. [Statement on Sexual and Gender Based Violence and 2018 Nobel Peace Prize](#)
- f. [Statement on the Urgent Challenge of Economic Transformation](#)
- g. [Minute on the Impacts of Nuclear Weapons Testing](#)

Bossey, Switzerland, 22-28 May 2019

- a. [Statement on Attacks and Persecution of Christian Communities in Asia](#)
- b. [Statement on the Global Biodiversity Crisis and the Urgent Need for Structural Change](#)
- c. [Statement on Commemorating the 2019 Quad-Centennial of the Forced Transatlantic Voyage of Enslaved African Peoples from Angola to Jamestown, Virginia \(USA\)](#)
- d. [Statement on Ecumenical Accompaniment for a Just Peace in Palestine and Israel](#)
- e. [Statement: Call for De-escalation of Tensions Between the United States of America and Iran](#)
- f. [Statement: Concern and Solidarity for West Papua](#)
- g. [Statement: Keeping the Faith for an End to AIDS](#)

Bossey, Switzerland, 20-26 November 2019

- a. [Statement on the Climate Change Emergency](#)
- b. [Statement on the 30th anniversary of the Convention on the Rights of the Child](#)
- c. [Statement on Situations of Concern in the Latin American Region](#)
- d. [Statement on Human Rights of Stateless People](#)
- e. [Statement on developments in North-East Syria](#)
- f. [Minute on the legality of Israeli settlements in Occupied Palestinian Territory](#)
- g. [Minute on Lethal Autonomous Weapons Systems – “Killer Robots”](#)
- h. [Minute on Christian presence in the Middle East](#)

Video conference, 1-3 June 2020

- a. [Statement on the Role of Churches in the Context of the COVID-19 Pandemic: Love, Steadfastness, Hope and Courage](#)
- b. [Statement on Racial Justice in the USA](#)

Video conference, 20-24 July 2020

- a. [Statement on situations of concern in Nigeria](#)
- b. [Statement on the Crisis in Lebanon](#)
- c. [Minute on Jerusalem Jaffa gate properties case outcome](#)

Video conference, 9-13 November 2020

- a. [Statement on the Nagorno-Karabakh Conflict](#)
- b. [Statement on the Crisis in Ethiopia](#)

Video conference, 17-20 and 25 May 2021

[Call to overcome global injustice and inequity, to defeat the global COVID-19 pandemic](#)

APPENDIX II**Accountability report on CC 2018 actions****Communications Committee**

	<i>Decision</i>	<i>Status</i>
1	Communication Strategy 2018 including Fellowship Mutual relationships and partnerships with member churches, governing body members and staff should be intentional and focused.	Ongoing action
	Accessibility and promotion of The Ecumenical Review as a priority of the communications work.	Ongoing action
2	Advocacy Models of Thursdays in Black (TiB) and Child Safeguarding Policy communications plan for other areas of programmatic advocacy work.	Ongoing action
3	Capacity-Building Stories from the Korean Peninsula and young people's voices there can serve as an example of accompaniment of communications can help build capacity.	Achieved
	Attention be given to what can be "tweeted" or dispersed quickly through online tools to large audiences when giving reports.	Achieved
	Need in-depth analysis of developments and situations to support the work of the social media network.	Achieved and ongoing
4	Prophetic Communications to be added to the thematic areas of communications work.	Achieved and ongoing actions: the olive harvest initiative and the WCC-EAPPI Easter Initiative 2021
	WCC Organizational accountability to be added to the thematic areas of communications work, maintaining a responsible and credible approach to communication.	Achieved – monthly accountability reports from the acting general secretary to the central committee and weekly letters to the staff community
	Communications staff to help link "old" messaging and themes with "new" messaging and themes that mirror similar substantive theological and contextual values and substance (JPIC, PJP).	Achieved and ongoing – digital archive of WCC documents
	Produce new communications paper for the 21st century which addresses the theme of "communicating love, unity and credibility" and that follows the importance of previous statements of the WCC in 1968 and the 1983 statement "Communicating Credibly".	Achieved and ongoing
	Both moderator and general secretary should give more complementary focus on larger public context and member churches in their address and report.	Planned for CC 2021
	Report of the general secretary to be aligned more with the strategic programmatic outcomes and objectives.	Planned for CC 2021

Programme Committee

	<i>Decision</i>	<i>Status</i>
1	Executive committee to do further reflection on the theological and practical implications of the use of the language of love in relation to the Pilgrimage of Justice and Peace (PJP) .	General secretary's report and discussion, EC meeting in May 2019
2	Executive committee to discern about the future development of the Global Christian Forum in relation to the WCC, and a report to be presented to the CC in 2020.	Update to be presented at CC 2022
3	Adequate resourcing be allocated for the analysis, development and implementation of methodologies of accompaniment for young people in the lead up to and between decision making meetings of the WCC, including but not limited to a mentor programme. Consult with ECHOS in integrating the work of the youth within the WCC.	Several T2 activities are providing such accompaniment; ECHOS is involved in T2 work and especially assembly preparations.
4	Pilgrim visit to include Ecumenical Disability Advocates Network	This is being done with the NA PJP 2021
5	Continue discussion on religion and violence without publication of a book.	T4 held 2 webinars on issues somewhat related to this theme, which was also addressed by the JWG's text "Peace is a Treasure for All".
6	Strategic objective indicators for the period 2018-2021 be further developed for review by the executive committee at its meeting in November 2018.	Achieved in Nov 2018
	Programmatic objectives and indicators for 2018-2021 be further developed, building on the 2018 plans, for review by the executive committee at its meeting in November 2018.	Achieved
	General secretary to continue working with staff to develop the strategies and methods of achievement that engage member churches and ecumenical partners more fully in the life and work of the WCC.	Achieved
	Executive committee to monitor the strategic plan 2018-2021, reporting to the central committee in 2020 on the implementation of the WCC Strategic Plan.	Achieved
	Strategic plan to include the issues on refugees, migrants and stateless people and their intersections with racism, from both local and global dimensions.	Achieved
7	A pre-assembly event of the Pilgrimage of Justice and Peace be planned in North America.	Planned for June 2021
8	APC to prepare the assembly in the spirit, ethos and praxis of PJP as a meeting point and a pause to celebrate, share, reflect, envision common goals, and plan together with fellow pilgrims on the way.	Ongoing action
9	Develop further the role of the Pilgrim Team Visit (PTV) in the Pilgrimage of Justice and Peace.	Achieved
	Members of the central committee to organize Pilgrim Team Visits (PTV) in their own countries.	-
	Invitations with more concrete guidelines and ideas on how to participate in Pilgrimage of Justice and Peace be sent to member churches and other churches and partners.	Achieved

10	<p>Called to Transformative Action: Ecumenical Diakonia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Called to Transformative Action: Ecumenical Diakonia to be sent to the permanent committee on consensus and collaboration (PCCC) for reviewing. - Called to Transformative Action: Ecumenical Diakonia not to be published publicly. - Refer Called to Transformative Action: Ecumenical Diakonia to the executive committee for further consultation and work. - Bring Called to Transformative Action: Ecumenical Diakonia back to the 2020 central committee. 	Nov 2019 EC decided to include the document in CC pending business for information as a resource document
11	General direction presented the Ecumenical Global Health Strategy approved.	Commission for Health and Healing by-laws included in CC pending business
12	Global Ecumenical Theological Institute be included as a model for ecumenical formation held in conjunction with the Assembly.	Planned for assembly

Policy Reference Committee

	<i>Decision</i>	<i>Status</i>
1	General secretary to find an early opportunity to visit the Church of Jesus Christ on Earth by his Special Envoy Simon (Kimbanguist Church) and to find appropriate solutions.	
2	WCC explore the possibility of holding an important event in the venue not selected for the assembly.	Postponed due to COVID-19
3	Recommendation for 2 Cor. 5:14 as main assembly theme.	Achieved
4	<p>Assembly Nature and Style</p> <p>Half of the time in plenary sessions with key themes be allocated for inputs and the other half for discussions.</p> <p>Space is allowed for rest with a free week-end for visits to churches, visits to understand the different local contexts, and for encounter with communities.</p> <p>Idea of the Home Groups is a useful addition.</p>	Achieved
5	<p>Gender study document</p> <ul style="list-style-type: none"> - Draft of the gender study document to be sent to the permanent committee on consensus and collaboration for review. - That duplication of issues be avoided. - Document be monitored in terms of taking us forward towards greater unity. 	Document is ready for submission and has taken into consideration advice given
6	Joint Working Group of the WCC with the Roman Catholic Church not to focus on themes already on the agenda of the Faith and Order Commission but to focus is on issues responding to immediate concerns, such as, migration, peace-building and climate justice.	The JWG has focused on peace building and migrants and refugees.
7	Recommendations of the report of the Permanent Committee on Consensus and Collaboration were received	No action required

Finance Policy Committee

	<i>Decision</i>	<i>Status</i>
1	<p>Financial Strategy 2018-2021, including income development strategy</p> <p>The finance policy committee recommends that the central committee approve the WCC Financial Strategy 2018-2021, including the Income Development Strategy 2018-2021 as amended.</p>	The strategy was implemented, and indicators monitored at executive committee meetings 2018-2021.
2	<p>General Reserves Policy</p> <p>The finance policy committee recommends that central committee approve the revision to the General Reserves Policy as attached at appendix 1, which presents the General Reserves Policy as approved in 2014, with the adjustments highlighted.</p>	The policy was implemented. General reserves stand at the target level of CHF 7 million at 31.12.2020.
3	<p>Report on Progress with the New Membership Contributions Plan</p> <p>The finance policy committee recommends that central committee invite and encourage central committee members and presidents to take action, in consultation with the General Secretary, to contact churches in their region concerning membership contributions not paid since 2014.</p>	Effective engagement of this process occurred, for example, in Indonesia, Nigeria and DRC. In the period 2019-2020, 19 churches that had not made a contribution in many years, made a contribution.
4	<p>Building Reserves Policy</p> <p>The finance policy committee recommends that central committee approve the Building Reserves Policy and the Building Financing Policy as attached at appendix 2.</p>	The policy was implemented, with transactions recorded according to the principles in 2019 and 2020.

Governance and Nominations Committee

	<i>Decision</i>	<i>Status</i>
1	<p>Nominations</p> <ul style="list-style-type: none"> - Central Committee replacements (12) - Executive Committee replacements (3) - Permanent Committee on Consensus and Collaboration replacement (1) - Commission on Faith and Order replacement (1) - Commission of the Churches in International Affairs replacements (4) - Commission on World Mission and Evangelism replacements (3) - Commission on Education and Ecumenical Formation replacement (1) - Joint Consultative Group between the WCC and Pentecostal Churches replacement (1) 	Achieved
2	Constitution and Rules Working Group named and mandated, to report with recommendations at 2020 central committee.	Achieved
3	Steering Committee for the Real Estate Development – 3 additional members, 2 advisors appointed by the CC	Achieved
4	Audit Committee – 2 members renewed and 2 new members appointed by the CC	Achieved

5	<p>Code of Conduct</p> <ul style="list-style-type: none"> - Executive committee consider work on this Code of Conduct as priority; to be presented the CC in preparation for the next Assembly - Special attention should be given to existing codes of conduct of partner ecumenical organisations (e.g. ACT Alliance) - Special consideration should be given to the diverse ecclesial sensitivities that co-exist within our fellowship - Issue of sexual harassment should be included (cf “When Christian Solidarity is Broken”). 	Still under preparation
6	WCC Child Safeguarding Policy approved	Ongoing action
7	CC endorsed the recommendations of the Assembly Planning Committee .	Ongoing action
8	Respect “ Fair and Adequate ” Representation for meetings and processes.	Ongoing action
9	Rule IV.1.ii be amended to reduce the percentage of delegates who shall be both nominated and elected by the member churches from 85% of the number of delegates to the assembly to 80% , and that Rule IV.1.iii be amended to increase the percentage of delegates who shall be elected by certain member churches upon nomination of the central committee to 20% in order to increase the possibilities for achieving target balances.	Achieved
10	Constitution and rules working group study this proposal and prepare a change for the central committee meeting in 2020.	Achieved
11	CC members should be copied in letters and documents sent to member churches when appropriate.	Achieved
12	General secretary to ensure that all staff of the WCC, especially newly hired staff and those with responsibility for the preparation of prayer services for WCC meetings and gatherings, be provided with the relevant sections of the Report of the Special Commission on Common Prayer, including Appendix A (A Framework for Common Prayer at WCC Gatherings).	Pending integration into induction for new staff